

AAN120031 / INFORMAČNÍ SYSTÉMY V PERSONÁLNÍM ŘÍZENÍ

ANPR / Bakalářské studium

2014/2015

RNDr. Jan ŽUFAN, Ph.D., MBA

2/1 ZS; povinně volitelný předmět

Z + Zk / 4 kredity

Cílem předmětu je zprostředkovat studentům pojmový aparát ze specializované oblasti ICT, naučit je používat ho v oblasti personálního řízení a seznámit je se základními možnostmi aplikace informačních systémů při podpoře hlavních personálních procesů. Předmět poskytuje orientaci v přínosech a úskalích implementace personálních informačních systémů, zaměřuje se na jejich efektivitu a zvládání základních zásad zajišťování bezpečnosti osobních údajů. Cílem předmětu je, aby studenti dokázali uplatnit komplexní přístup při rozhodování o výběru systému a při jeho implementaci zvládali jednotlivé kroky tohoto projektu.

Charakteristika obsahu předmětu:

1. Význam a využití personálních informačních systémů v personálním řízení
2. Podnikové informační systémy (ERP, CRM, SCM, MIS, ECM; data v podnikové praxi; osobní informatika; groupware)
3. Informační a komunikační technologie v podnikové praxi – shrnutí problematiky
4. Třídění a zpracování dat
5. Modely a architektura databázových systémů
6. Význam ICT v personálním řízení podniku
7. Personální informační systémy
8. Personální procesy podporované personálními informačními systémy I (personální administrativa)
9. Personální procesy podporované personálními informačními systémy II (rozvoj lidských zdrojů)
10. Implementace personálního informačního systému v organizaci (základy projektového řízení, přechod do rutinního provozu, údržba a rozvoj)
11. Příležitosti a rizika implementace personálního informačního systému v organizaci (bezpečnost systému)
12. Přehled trhu s počítačovými programy v České republice
13. Aktuální trendy v oblasti personálních informačních systémů

Povinná literatura:

ŽUFAN, Jan. *Informační systémy v moderním personálním řízení*. Praha: Wolters Kluwer Česká republika, 2012. Edice Vzdělávání dospělých. ISBN978-80-7357-955-5.

KOCIANOVÁ, Renata. *Personální činnosti a metody personální práce*. Praha: Grada, 2010. ISBN 978-80-247-2497-3.

Zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, v platném znění.

Zákon č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, v platném znění.

Doporučená literatura:

- ARMSTRONG, Michael. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.
- BASL, Josef a kol. *Inovace podnikových informačních systémů: podpora konkurenceschopnosti podniků*. Praha: Professional Publishing, 2011. ISBN 978-80-7431-045-4.
- GÁLA, Libor, Jiří POUR a Zuzana ŠEDIVÁ. *Podniková informatika*. Praha: Grada Publishing, 2009. ISBN 978-80-247-2615-1.
- HORÁK, Jaroslav a Milan KERŠLÁGER. *Počítačové sítě pro začínající správce*. Brno: Computer Press, 2011. ISBN 978-80-251-3176-3.
- TESAŘOVÁ, Barbora. *Použití databází*. Hradec Králové: Gaudeamus, 2011. ISBN 978-80-7435-149-5.

Zápočet:

Podmínkou získání zápočtu pro studenty prezenčního a kombinovaného studia je úspěšné absolvování znalostního testu v e-learningovém kurzu Informační systémy v personálním řízení (Klíč ke kurzu obdrží student u vyučujícího předmětu nebo na sekretariátu katedry). Další podmínkou zápočtu pro studenty prezenčního a kombinovaného studia je zpracování odborné práce (vybraného problému) a její stručná prezentace v průběhu seminářů. Termín prezentace bude určen vyučujícím.

Zkouška:

Požadavky k ústní zkoušce jsou stručně charakterizovány obsahem předmětu (viz Charakteristika obsahu předmětu). Zkoušku lze vykonat po získání zápočtu (viz požadavky k zápočtu). K ústní zkoušce budou vypsány minimálně tři termíny a jeden termín v následujícím zkouškovém období.

Prerekvizitou předmětu Informační systémy v personálním řízení je předmět Aplikace metod personální práce (AAN120043).