

AAN120042 / METODY PERSONÁLNÍ PRÁCE

ANPR / Bakalářské studium

2014/2015

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

1 / 1 ZS; povinný předmět

Zk / 5 kreditů

Cílem předmětu je detailní seznámení s tvorbou motivačního programu organizace a s metodami personální práce – s metodami analýzy pracovních míst a identifikace kompetencí pracovníků, získávání, výběru, adaptace a hodnocení pracovníků, s metodami vzdělávání, osobního rozvoje a řízení kariéry pracovníků.

Charakteristika obsahu předmětu:

1. Tvorba motivačního programu organizace
2. Metody analýzy pracovních míst
3. Popis pracovního místa a kvalifikační profil pracovníka
4. Metody identifikace kompetencí pracovníků
5. Kompetenční modely a profily
6. Metody získávání pracovníků
7. Metody výběru pracovníků
8. Testy pracovní způsobilosti
9. Assessment centre
10. Plány adaptace pracovníků
11. Metody hodnocení pracovníků
12. Metody vzdělávání, osobního rozvoje a řízení kariéry pracovníků
13. Development centre

Povinná literatura:

ARMSTRONG, Michael. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada Publishing, 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.

KOCIANOVÁ, Renata. *Personální činnosti a metody personální práce*. Praha: Grada Publishing, 2010. ISBN 978-80-247-2497-3.

Doporučená literatura:

BĚLOHLÁVEK, František. *Osobní kariéra*. Praha: Grada, 1994. ISBN 80-7169-083-X.

EVANGELU, Jaroslava Ester. *Diagnostické metody v personalistice*. Praha: Grada Publishing, 2009. ISBN 978-80-247-2607-6.

KASPER, Helmut a Wolfgang MAYRHOFER. *Personální management. Řízení – Organizace*. Praha: Linde, 2005. ISBN 80-86131-57-2.

KLEIBL, Jiří a kol. *Metody personální práce*. Praha: VŠE v Praze, 1996. ISBN 80-7079-413-5.

KOUBEK, Josef. *Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky*. Praha: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-168-3.

MILKOVICH, George T. a John W. BOUDREAU. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 1993. ISBN 80-85623-29-3.

ŠTIKAR, Jiří, RYMEŠ, Milan, RIEGEL, Karel a Jiří HOSKOVEC. *Psychologie ve světě práce*. Praha: Karolinum, 2003. ISBN 80-246-0448-5.

Zkouška:

Podmínkou ke zkoušce je pro studenty prezenčního a kombinovaného studia úspěšné absolvování znalostního testu (Test k ověření znalostí celkový) k e-learningovému kurzu (v Moodle UK) *Metody personální práce*. Termín splnění e-learningového kurzu je minimálně dva dny před zkouškou.

Požadavky k ústní zkoušce z předmětu *Metody personální práce* jsou stručně charakterizovány obsahem předmětu (viz Charakteristika obsahu předmětu). K ústní zkoušce budou vypsány minimálně tři termíny a jeden termín v následujícím zkouškovém období.

Prerekvizitou předmětu *Metody personální práce* je předmět *Personální činnosti – AAN120018*.