

AAN500044 / Sociologie práce
ANDR / Navazující magisterské studium
2014/2015
Doc. PhDr. Pavel Kuchař, CSc.
2/1 ZS; povinně volitelný předmět
Z + Zk / 8 kreditů

Cílem kurzu je seznámit posluchače se základními problémovými okruhy sociologie práce – pojetí práce a profese, podnik (instituce) jako sociální systém, vertikální a horizontální vztahy v práci, sociální klima ad.

Charakteristika obsahu předmětu:

1. Teoretická východiska sociologie práce, její pozice v rámci aplikovaných disciplín, základní pojmy, zkoumání práce, předmět práce, pracovní síla
2. Objektivní a subjektivní determinanty práce
3. Povolání jako sociální jev, charakteristiky povolání, definice, prestiž, mobilita
4. Sociální problémy a řízení sociálních procesů, podnik jako sociálním systémem, systémy podniku, vývoj organizační struktury
5. Sociální klima organizace, determinanty, tvorba sociálního klimatu, základní okruhy zkoumání
6. Výběr pracovníků, stabilizace, požadavky, formy výběru
7. Motivace a saturace potřeb, typy motivace, motivační teorie, faktory motivace, spokojenost s prací
8. Vertikální vztahy a problémy vedení a řízení, osobnost vedoucího, způsoby vedení a řízení
9. Horizontální vztahy, pracovní skupiny, diferenciací skupin, vedení skupin
10. Participace zaměstnanců, formy, komunikace v podniku, oblasti a cíle komunikace
11. Kolektivní vyjednávání, vyjednávací modely
12. Hodnotové kontexty práce, práce v systému hodnot
13. Prezentace zpracovaných témat

Povinná literatura:

- ARMSTRONG, Michael. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.
- BEDRNOVÁ, Eva a Ivan NOVÝ. *Psychologie a sociologie v řízení firmy*. Praha: Prospektrum, 1994. 411 s. ISBN 80-7175-010-7.
- KLEIBL, Jiří, DVOŘÁKOVÁ, Zuzana a Bořivoj ŠUBRT. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2001. ISBN 80-7179-389-2.
- MILKOVICH, George T. a John W. BOUDREAU. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 1993. ISBN 80-85623-29-3.

Doporučená literatura:

- BUCHTOVÁ, Božena a kol. *Nezaměstnanost*. Praha: Grada, 2002. ISBN 80-247-9006-8.
- HAVLOVÁ, Jitka. *Profesní dráha ve 20. století. Úvod do sociologie povolání*. Praha: Karolinum, 1996. ISBN 80-7184-220-6.
- MACHONIN Pavel a Milan TUČEK a kol. *Česká společnost v transformaci*. Praha, SLON, 1996. ISBN 80-85850-17-6.

MAREŠ, Petr. Nezaměstnanost jako sociální problém. Praha: SLON, 1998, ISBN 80-86429-08-3.

STÝBLO, Jiří. Personální management. Praha: Grada, 1993. ISBN 80-85424-92-4.

Zápočet:

Požadavkem k zápočtu je aktivní účast v průběhu seminářů. Studenti zpracují referát v rozsahu cca 8 –10 normostran na téma podle vlastního výběru a budou ho prezentovat v závěru kurzu. Termín prezentace bude určen vyučujícím. Písemnou práci je třeba odevzdat (zaslat) vyučujícímu v tištěné podobě na katedru a v elektronické podobě v předem stanoveném termínu.

Písemná práce musí vyhovovat základním požadavkům stanoveným katedrou pro vypracování písemných prací (viz Pokyny k vypracování bakalářské/diplomové práce). Titulní strana písemné práce má obsahovat název předmětu, název práce, jméno studenta, ročník, formu studia a datum vypracování práce. Práce musí mít stručný Úvod a Závěr, měla by být členěna do kapitol (s Obsahem). Práce musí obsahovat Soupis bibliografických citací (využité zdroje v textu).

Zkouška:

Zkoušku lze vykonat po získání zápočtu (viz požadavky k zápočtu). Zkouška je písemná – formou zpracování 3 esejí z 12 nabízených témat. K ústní zkoušce budou vypsány minimálně tři termíny a jeden termín v následujícím zkouškovém období.