

## **AAN500020 / TEORIE ORGANIZACE A ŘÍZENÍ II**

**ANDR / Navazující magisterské studium**

**2014/2015**

**PhDr. Miroslava Dvořáková, Ph.D.**

**ZS 1/1; povinný předmět**

**Z / 4 kredity**

Teorie organizace a řízení (dále též TOŘ) je interdisciplinárním vědním oborem, který studuje zákonitosti uspořádání a fungování velkých formálních organizačních soustav, a procesy řízení, které v rámci těchto soustav probíhají. Předmět Teorie organizace a řízení II navazuje na strukturu a obsah předmětu Teorie organizace a řízení z bakalářského studijního programu a rozvíjí uvedenou problematiku v rámci specifických oblastí teorie organizace a řízení.

### **Charakteristika obsahu předmětu:**

1. Organizace a řízení – specifické oblasti
2. Moc v organizaci
3. Konflikt v organizaci
4. Rozvoj organizace, změna a transformace organizace
5. Rozvoj v organizaci
6. Vzdělávání v organizaci
7. Učení v organizaci
8. Učící se organizace
9. Kariéra v organizaci
10. Kultura organizace
11. "Totální" instituce
12. Společenská odpovědnost organizace
13. Organizace v globálním prostředí

### **Povinná literatura:**

ARMSTRONG, Michael. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada Publishing, 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.

KELLER, Jan. *Sociologie organizace a byrokracie*. Praha: SLON, 2007. ISBN 978-80-86429-74-8.

KUNZ, Vilém. *Společenská odpovědnost firem*. Praha: Grada Publishing, 2012. ISBN 978-80-247-3983-0.

LUKÁŠOVÁ, Růžena a Ivan NOVÝ. *Organizační kultura: od sdílených hodnot a cílů k vyšší výkonnosti podniku*. Praha: Grada Publishing, 2004. ISBN 80-247-0648-2.

NOVOTNÁ, Eliška. *Sociologie organizace*. Praha: Grada Publishing, 2008. ISBN 978-80-247-2428-7.

PAVLÍK, Marek a Martin BĚLČÍK. *Společenská odpovědnost organizace: CSR v praxi a jak s ním dál*. Praha: Grada Publishing, 2010. ISBN 978-247-3157-5.

PITRA, Zbyněk. *Příprava a provádění organizačních změn*. Praha: Grada Publishing, 1998. ISBN 80-7169-623-4.

SENGE, Peter, M. *Pátá disciplína: Teorie a praxe učící se organizace*. Praha: Management Press, 2009. ISBN 978-80-7261-162-1.

TRUNEČEK, Jan. *Znalostní podnik ve znalostní společnosti*. Professional Publishing, 2004. ISBN 80-86419-67-3.

**Doporučená literatura:**

BELCOURT, Monica a Phillip C. WRIGHT. *Vzdělávání pracovníků a řízení pracovního výkonu*. Praha: Grada Publishing, 1998. ISBN 80-7169-459-2.

BĚLOHLÁVEK, František. *Osobní kariéra*. Praha: Grada, 1994. ISBN 80-7169-083-X.

DRUCKER, Peter F. *Výzvy managementu pro 21. století*. Praha: Management Press, 2001. ISBN 80-7261-021-X.

HRONÍK, František. *Rozvoj a vzdělávání pracovníků*. Praha: Grada Publishing, 2007. ISBN 978-80-247-1457-8.

ROBINS, Stephen, P. a Mary COULTER. *Management*. Praha: Grada Publishing, 2004. ISBN 80-247-0495-1.

TURECKIOVÁ, Michaela. *Řízení a rozvoj lidí ve firmách*. Praha: Grada Publishing, 2004. ISBN 80-247-0405-6.

WEHRICH Harold a Heinz KOONTZ. *Management*. Praha: Victoria Publishing, 1993. ISBN 80-85605-45-7.

**Zápočet:**

Zápočet bude udělen za včasné vypracování a kladné ohodnocení písemné práce zaměřující se na jedno z témat předmětu (viz Charakteristika obsahu předmětu).

Písemná práce musí vyhovovat základním požadavkům stanoveným katedrou pro vypracování písemných prací (viz Pokyny k vypracování bakalářské/diplomové práce). Titulní strana písemné práce má obsahovat název předmětu, název práce, jméno studenta, ročník, formu studia a datum vypracování práce. Práce musí mít stručný Úvod a Závěr, měla by být členěna do kapitol (s Obsahem). Práce musí obsahovat Soupis bibliografických citací (využité zdroje v textu – odborné knižní prameny, odborné články, případně další zdroje).