

AAN120021 / PSYCHOLOGIE V PERSONÁLNÍM ŘÍZENÍ

ANPR / Bakalářské studium

2014/2015

Ing. Mgr. Stanislav Háša, Ph.D. (prezenční studium)

PhDr. Alexandra Fonville, Ph.D. (kombinované studium)

2/1 LS; povinný předmět

Z + Zk / 4 kreditů

Předmět rozšiřuje spektrum poznatků k personálnímu řízení. Cílem předmětu je získat hlubší znalosti hlavních psychologických konceptů a teorií, které se uplatňují v personálním řízení, zaměřit se na psychologické aspekty personálního řízení, na personální činnosti a jejich metody z psychologického hlediska. Pozornost je věnována rovněž psychologickým faktorům vedení lidí, psychologickému poradenství, psychodiagnostice v personálním řízení a psychopatologii v organizacích.

Charakteristika obsahu předmětu:

1. Socio-ekonomicko-psychologické aspekty personálního řízení
2. Pracovní kariéra z pohledu jednotlivce
3. Psychologické faktory v analýze práce
4. Psychologické aspekty získávání a výběru pracovníků
5. Psychologické aspekty hodnocení pracovníků
6. Řízení výkonu, pracovní motivace
7. Psychologické aspekty uvolňování pracovníků, outplacement
8. Poradenství v personálním managementu: work-life balance, únava, stres, odolnost, typy chování
9. Psychodiagnostika v personálním řízení
10. Organizace a člověk
11. Pracovní týmy, skupinové procesy, týmová dynamika, kooperace, kompetice
12. Psychologické faktory řízení změn v organizacích
13. Psychopatologie v organizaci

Povinná literatura:

CASCIO, Wayne F. a Herman AQUINIS. *Applied Psychology in Human Resource Management*. 7th ed. Prentice Hall, 2010. ISBN 978-0-13-609095-3.

ARNOLD, John et al. *Work Psychology: Understanding Human Behavior in the Workplace*. 5th ed. Harlow: Pearson Education, 2010. ISBN 978-0-273-71121-6.

BEDRNOVÁ, Eva a Ivan NOVÝ. *Psychologie a sociologie řízení*. Praha: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-169-0.

ŠTIKAR, Jiří, Milan RYMEŠ, Karel RIEGEL a Jiří HOSKOVEC. *Psychologie ve světě práce*. Praha: Karolinum, 2003. ISBN 80-246-0448-5.

Doporučená literatura:

- DENZIN, Norman K. a Yvonna S. LINCOLN (eds.). *Collecting and Interpreting Qualitative Materials*. 3rd ed. London: Sage Publications, 2003. ISBN 978-1-4522-5804-1.
- DENZIN, Norman K. a Yvonna S. LINCOLN (eds.). *Strategies of Qualitative Inquiry*. 4th ed. London: Sage Publications, 2013. ISBN 978-1-4522-5805-8.
- FERJENČÍK, Ján. *Úvod do metodologie psychologického výzkumu*. Praha: Portál, 2000. ISBN 80-7178-367-6.
- FRIELING, Ekkehar, Karlheinz SONNTAG et al. *Lehrbuch Arbeitspsychologie*. 3rd ed. Bern: H. Huber, 2012. ISBN 978-3-456-85002-3.
- HERZBERG, Frederick, Bernard MAUSNER a Barbara B. Snyderman. *The motivation to Work*. New Jersey: Transaction Publishers, 1993. ISBN 978-1-56000-634-3.
- HRONÍK, František. *Jak se nespátit při výběru zaměstnanců: podrobný průvodce výběrovým řízením*. Brno: BIBS, 2002. ISBN 80-7226-161-4.
- HRONÍK, František. *Poznejte své zaměstnance: vše o assessment centre*. Brno: Era, 2002. ISBN 80-86517-20-9.
- KUBEŠ, Marián, Dagmar SPILLEROVÁ a Roman KURNICKÝ. *Manažerské kompetence: způsobilosti výjimečných manažerů*. Praha: Grada, 2004. ISBN 80-247-0698-9.
- LUTHANS, Fred. *Organizational Behaviour*. 12th ed. Mc. Graw-Hill, 2010. ISBN 978-0-07-353035-2.
- MCKENNA, Eugene. *Business Psychology and Organisational Behaviour*. 5th ed. Psychology Press, 2012. ISBN 978-1-84872-034-3.
- NOVÝ, Ivan a kol. *Interkulturální management*. Praha: Grada Publishing, 1996. ISBN 80-7169-260-3.
- PAVLICA, Karel a kol. *Sociální výzkum – management a podnik*. Praha: Ekopress, 2000. ISBN 80-86119-25-4.
- SCHULER, Heinz (ed.). *Lehrbuch Organisationspsychologie*. Bern: H. Huber, 2014. ISBN 978-3-456-85292-8.
- SVOBODA, Mojmír. *Psychologická diagnostika dospělých*. Praha: Portál, 2012. ISBN 948-80-7367-706-0.

Další zdroje

Society for Industrial & Organizational Psychology (<http://www.siop.org/>)

European Association of Work and Organizational Psychology (www.eawop.org/web)

Journal of Applied Psychology. ISSN 021-9010.

Personnel Psychology, ISSN 0031-5826.

Zápočet:

K zápočtu je požadována u studentů prezenčního studia písemná práce – odborná esej na zvolené téma v rámci tematických okruhů, dále skupinový výzkumný projekt (skupina – tři studenti) a anotace ke třem odborným knihám (k tematickým okruhům předmětu). Písemnou práci – odbornou esej je třeba odevzdat (zaslat) vyučujícímu v tištěné podobě na katedru a v elektronické podobě minimálně deset dní před termínem zkoušky.

Studenti kombinovaného studia vypracují písemnou práci na zvolené téma v rozsahu 6–8 stran. Písemnou práci je třeba odevzdat (zaslat) vyučující v tištěné podobě na katedru a v elektronické podobě minimálně deset dní před termínem zkoušky.

Písemná práce musí vyhovovat základním požadavkům stanoveným katedrou pro vypracování písemných prací (viz Pokyny k vypracování bakalářské/diplomové práce). Titulní strana písemné práce má obsahovat název předmětu, název práce, jméno studenta, ročník, formu studia a datum vypracování práce. Práce musí mít stručný Úvod a Závěr, měla by být členěna do kapitol (s Obsahem). Práce musí obsahovat Soupis bibliografických citací (využité zdroje v textu) – minimálně sedm odborných zdrojů (odborných knižních pramenů, odborných článků).

Zkouška:

Požadavky k ústní zkoušce z předmětu Psychologie v personálním řízení jsou stručně charakterizovány obsahem předmětu (viz Charakteristika obsahu předmětu). Zkoušku lze vykonat po získání zápočtu (viz požadavky k zápočtu pro studenty prezenčního a kombinovaného studia).

Prerekvizitami pro zápočet a zkoušku z předmětu Psychologie v personálním řízení – AAN120021 jsou předměty Sociální psychologie – AAN120011 a Aplikace metod personální práce – AAN120043.